



Herlev
Kommune

Ligestillings- redegørelse 2015





Ligestillingsstatistik 2015

Statistikken er baseret på oplysninger hentet fra Det Fælleskommunale Løndatakontor (FLD) og er status fra februar 2015.

Fordeling på stillingskategori:

Overenskomstområde	Antal personer	Personer Kvinder	Personer Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
I alt	1979,69	1501,72	477,97	76	24
Akademikere	79,04	58,63	20,41	74	26
Kontor- og It-personale	175,37	143,78	31,59	82	18
Lærere m.fl.	286,42	200,53	85,89	70	30
Pædagoger	574,01	454,19	119,81	79	21
Sundhedspersonale	21,07	20,07	1	95	5
SOSU/plejepersonale	600,1	530,13	69,97	88	12
Øvrige	243,68	94,39	149,3	39	61

Tabellen viser kønsfordelingen i de forskellige stillingskategorier. Det fremgår af tabellen, at kvinderne er overrepræsenterede blandt det administrative personale, dag- og døgninstitutionspersonale, lærere, social- og sundhedspersonale, socialrådgivere/formidlere og rengøringspersonalet, hvorimod mændene er overrepræsenterede blandt arbejdsmænd/specialarbejdere, håndværkere og servicemedarbejdere.

Ledere:

Stillinger	I alt	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Topchefer	5	1	4	20	80
Chefer	14	6	8	43	57
Øvrige ledere	107,03	69,7	37,32	65	35
Ledere i alt	126,03	76,7	49,32	61	39



Herlev
Kommune

Råd, nævn og udvalg:

Herlev Kommune har i alt 12 råd, nævn og udvalg, der er omfattet af § 10a stk.1 i ligestillingsloven.

Medlemmernes fordeling på køn:

Kvinder 14

Mænd 49

Personalepolitiske betragtninger

Herlev Kommune har et princip om altid at ansætte den bedst kvalificerede, uanset køn, alder og etnisk baggrund. Herlev Kommune lægger således vægt på at være en attraktiv arbejdsplads, hvor alle har lige muligheder og hvor der er plads til forskelligheder. Herlev Kommune vil fortsat arbejde på at indtænke køn og ligestilling i al planlægning og forvaltning.