



Notat

November 2012

Journal nr. 163-2010-52123

Dokument nr. 163-2012-153865

Politik om nære private relationer

Formål

I Herlev Kommune ønsker vi at undgå familieforbindelser mellem leder og medarbejder på arbejdspladsen. Grunden er, at disse relationer kan være kilde til interessekonflikter og habilitetsproblemer.

Med denne politik har Herlev Kommune til hensigt at sikre, at ingen medarbejdere føler sig utrygge eller favoriserede på grund af nære private relationer.

Hvem gælder politikken for

Politikken gælder for relationer mellem ledere og de medarbejdere, som lederen har direkte personaleansvar for. Der kan forekomme særlige lokale retningslinjer, som skal godkendes af direktøren for pågældende område. Denne politiks regler er dog minimumsbetingelser.

Retningslinjer

Det er ikke tilladt at en leder ansætter personer, som lederen har en særlig familierelation til. Det defineres som

- Ægtefælle, samlever eller kæreste
- Forældre, bedsteforældre, børn, stedbørn eller søskende
- Svigerforældre, svigersøn, svigerdatter, svoger, svigerinde
- Andre nære slægtninge

Ved grænsetilfælde om ovenstående skal lederen kontakte sin nærmeste overordnede leder, der vurderer sagen.

Hvis der under ansættelsen opstår en nær privat relation mellem en leder og en medarbejder, skal den ene part søge forflyttelse til en anden afdeling i kommunen eller finde et job udenfor kommunen. Parterne har pligt til at orientere lederens nærmeste overordnede leder. Den overordnede leder vil derefter tage en drøftelse med de involverede parter med henblik på at finde en løsning.

Er det ikke muligt at finde en løsning af frivillighedens vej, har direktøren for pågældende område ansvaret for at finde en løsning. Hvis det ikke er muligt at finde en løsning, kan en afskedigelse komme på tale.



Nuværende sager løses i dialog med de involverede parter efter konkret vurdering. I den forbindelse vil de faglige organisationer blive involveret. Alle nuværende sager skal være løst inden udgangen af 2013.

Efterlevelse af politikken

Denne politik skal efterleves af alle ledere på alle niveauer.

Efterleves politikken ikke, har lederens nærmeste overordnede leder ansvaret for at håndtere den konkrete situation. I yderste konsekvens kan det få ansættelsesretlige konsekvenser, i så fald involveres HR-teamet i sagen.

Vedtaget på direktionmøde, november 2012

Tiltrådt af Hovedudvalget den 22. november.2012