



Notat

Den 5. september 2018

Journal nr. 163-2018-555
Dokument nr. 163-2018-36739

Retningslinjer for opslag af stillinger - hvornår skal stillinger slås op?

Disse retningslinjer er godkendt af Hovedudvalget den 5. september 2018, og er et supplement til Retningslinjer for ansættelse og afskedigelse af medarbejdere, som er godkendt af Økonomi og Planlægningsudvalget.

Anvendelse af stillingsopslag

Udgangspunktet er, at alle ledige stillinger i Herlev Kommune opslås offentligt, så alle kvalificerede har mulighed for at søge stillingen. Der kan dog være følgende undtagelser for at slå en stilling op:

- Korte vikariater, ferieafløsning og anden kortvarig ansættelse.
I Herlev Kommune er vi enige om, at midlertidige stillinger på op til 6 måneders varighed, kan ledelsen besættes stillingen uden forudgående stillingsopslag, hvis ledelsen i den konkrete situation vurderer, at det er mest hensigtsmæssigt for arbejdspladsen.
- Forlængelse af tidsbegrænsede stillinger
Forlængelse kan kun ske, hvis det er begrundet i objektive forhold.
- Omflytning af personalet
Der kan være situationer, hvor ledelsesretten benyttes til at omflytte personale, hvor dette er sagligt begrundet i hensynet til en hensigtsmæssig udnyttelse af ressourcerne og i overensstemmelse med de regler, der gælder for det enkelte ansættelsesforhold. Dette kan f.eks. være i forbindelse med omstruktureringer og ved arbejdsmangel.
- Konstituering
- Ansættelser i særlige stillinger som f.eks. fleksjob og løntilskud i henhold til det sociale kapitel.

Der kan endvidere være særlige situationer, hvor ledelsen har kendskab til en ansat, som skønnes at have de nødvendige kvalifikationer til at besætte stillingen. I så fald kan stillingen også besættes uden opslag. Dette skal dog på forhånd aftales med den respektive tillidsrepræsentant eller lokalMED-udvalgets næst-



Herlev
Kommune

formand. Dette kan sidestilles med en omplacering, hvor der efterfølgende bliver en anden stilling, som slås op eksternt.

Godkendt af Hovedudvalget den 5. september 2018. |