



Notat

Den 16. maj 2018

Journal nr. 163-2015-557

Dokument nr. 163-2017-95428

Værdier for MED-samarbejdet

Indledning

Formålet med Herlev Kommunes MED-aftale er:

- *At skabe grundlag for fortsat at udvikle samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere på den enkelte arbejdsplads samt i Herlev Kommune som helhed*
- *At styrke medarbejdernes engagement og sikre arbejdstilfredsheden*
- *At sikre at alle medarbejdere i Herlev Kommune har medindflydelse og medbestemmelse enten direkte eller gennem valgte repræsentanter*
- *At medarbejderne har mulighed for at påvirke beslutninger/processer på et så tidligt tidspunkt som muligt*
- *At skabe synlighed og forståelse for helheden i den kommunale opgaveløsning*
- *At udvikle og styrke arbejdsmiljøarbejdet i Herlev Kommune, så det til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet.*

For Hovedudvalget er dette formål vigtigt og et udtryk for, at vi VIL MED-samarbejdet i Herlev Kommune.

Hovedudvalget var i maj 2017 på seminar, hvor vi bl.a. drøftede, hvordan vi sikrer, at MED-systemet giver mening og værdi i Herlev Kommune. Hovedudvalget besluttede bl.a. at sætte fokus på værdier for MED-samarbejdet

Værdier for MED-samarbejdet i Herlev Kommune

Værdier for samarbejdet i MED-systemet er et fundament for MED-samarbejdet, som skal styrke den fælles platform for MED-samarbejdet, så vi sikrer attraktive arbejdspladser med fokus på kerneydelsen og social kapital.

Værdierne er retningsgivende for, hvordan vi behandler hinanden i samarbejdet. De er udtryk for fælles mål med samarbejdet, og de signalerer forventninger til



kvaliteten i de løsninger, vi skaber sammen. Værdierne er et udtryk for, hvad vi stræber efter i MED-samarbejdet.

Det gode samarbejde er ikke noget, der kommer af sig selv. Vi skal hele tiden være opmærksomme på, at det skal plejes og prioriteres. Samarbejde skaber bedre muligheder for at løse komplekse og udfordrende problemstillinger, som vi vil støde på. Vi mener, at det gode samarbejde skaber bedre løsninger til gavn for både ansatte, borgere og erhvervsliv.

MED-samarbejdet i Herlev Kommune bygger på følgende værdier:

- *Ligeværdighed, tillid og respekt;*
begge parter har adgang og anledning til at indgå i en dialog om en problemstilling. Vi behandler hinanden med respekt og vi opfatter hinanden som lige vigtige for samarbejdet.
- *Vi er gode til at finde fælles løsninger og fælles forståelse;*
Vi hjælper hinanden i de fælles bestræbelser på at finde gode løsninger til gavn for borgere og medarbejdere. Dialog er et aktivt redskab, så flest mulige beslutninger kan træffes i enighed.
- *Vi tager alle ansvar og ejerskab:*
Vi har et fælles ansvar for at skabe løsninger for vores arbejdsplads og for de opnåede løsninger. Samarbejdet er baseret på forankring til arbejdspladsen og medarbejderne.
- *Vi håndterer professionel uenighed;*
Vi har alle ansvar for at sikre en atmosfære, hvor det er tilladt at give sin mening til kende. Parterne kan have hver deres argumenter i en sag, og vi accepterer også modpartens argumenter. Vi ser det som en styrke, at vi kan bidrage med forskellige erfaringer og holdninger. Vi respekterer hinandens opgaver og roller i MED-samarbejdet.

Proces for implementering af værdierne

- Hovedudvalget har vedtaget værdier for MED-samarbejdet på møde den 30. november 2017
- Temadag for niveau 2-MED den 24.5.2018
- Niveau 2 MED skal sikre, at værdierne bliver videresendt til niveau 3 og 4 MED
- Løbende evaluering i de enkelte MED-udvalg



Herlev
Kommune

- Alle MED-udvalg skal en gang imellem genbesøge værdierne for at sikre, at de fortsat efterleves
- Hvis det opleves, at værdierne ikke efterleves, har begge parter en forpligtelse til at bringe det videre i MED-systemet
- Værdierne indgår som en del af MED-uddannelsen.