



Procedureretningslinjer

Den 13. november 2013

Journal nr. 163-2013-20619

Dokument nr. 163-2013-122747

Procedureretningslinjer for drøftelse af personalepolitik, herunder ligestilling samt kompetenceudvikling og efter-/videreuddannelse af medarbejdere

Formål:

- At beskrive hvordan og hvornår kommunens personalepolitik, herunder ligestillingspolitik samt kompetenceudvikling og videreuddannelse af medarbejdere drøftes mellem ledere og medarbejdere
- At medarbejderne kan få indflydelse på videreudvikling af kommunens personalepolitik herunder ligestilling samt kompetenceudvikling og videreuddannelse af medarbejdere

Opgaver:

Hovedudvalgets skal:

- Hvert 3. år i forlængelse af trivselsmålingen, drøfte, evaluere og initiere nye strategiske indsatsområder i personalepolitikken. Herunder drøftes også kompetenceudvikling og efter-/videreuddannelse af medarbejdere. Trivselsmålingens resultater kan med fordel inddrages i drøftelserne
- Hvert 2. år drøfte om ligestillingsredegørelsen for Herlev Kommune giver anledning til konkrete initiativer på området
- Hvert 3. år evaluere anvendelsen af udviklingssamtaler første gang i 2013
- Hvis budgettet giver anledning til det, skal relevante dele af kommunens personalepolitik drøftes

MED-udvalg og lokale MED-udvalg skal:

- Drøfte hvordan der under MED-udvalgets/ det lokale MED-udvalgs område skal omsætte personalepolitikken, så den passer til den enkelte arbejdsplads samt drøfte kompetenceudvikling og efter-/videreuddannelse af medarbejde
- MED-udvalgene bestemmer selv hvor ofte ovenstående drøftelser skal finde sted. Dog mindst hvert 3. år



- Hvis budgettet giver anledning til det, skal relevante dele af den lokale personalepolitik drøftes

Alle medarbejdere skal:

- Have en årlig udviklingssamtale med nærmeste leder. I forlængelse af samtalen udfærdiges en skriftlig kompetenceudviklingsplan indeholdende medarbejderens udviklingsmål og fremtidige kompetenceudvikling

Ændringer:

Retningslinjerne er gældende indtil parterne er enige om ændringer.

Hvis den ene part anmoder om det, skal der indenfor 3 måneder gennemføres forhandlinger med henblik på ændring af retningslinjerne.

Godkendt af Hovedudvalget den 13.11.2013. |